



ОФИС НАРОДНОГО АДВОКАТА

СВЕТЛАНА МИРОНОВА

Начальник Представительства Комрат
Офиса Народного Адвоката

**ЗАЩИТА МАТЕРИНСТВА В МОЛДОВЕ:
ПРАВОВЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ АСПЕКТЫ
(ПРАКТИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ)**



Декретный отпуск

В Офис Народного Адвоката в последнее время часто обращаются женщины с вопросами о декретных отпусках и их оплате.

Во-первых, необходимо точнее назвать данный вид отпуска. Согласно ст. 124 Трудового кодекса Р.Молдова выделяется 2 вида отпуска - *отпуск по беременности и родам и частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком*. Во-вторых, оплата данных отпусков зависит от наличия от наличия/отсутствия некоторых условий (страховой стаж и др.) Вопросы декретного отпуска: его продолжительность, способы исчисления, оплата, возможность присоединения к декретному ежегодного отпуска - освещаются в Трудовом кодексе Р.Молдова и Законе о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования № 289-XV от 22.07.2004.

Ст.124 Трудового кодекса Республики Молдова свидетельствует, что *работающим женщинам и женщинам, с которыми работодателем заключен ученический договор, а также женам работников, находящимся у них на содержании, предоставляется отпуск по беременности и родам, включающий дородовой отпуск продолжительностью 70 календарных дней (в случае беременности тремя или более детьми – 112 календарных дней) и послеродовой отпуск продолжительностью 56 календарных дней (в случае осложненных родов или рождения двух или*

более детей – 70 календарных дней), с выплатой им пособий. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов. То есть отпуск предоставляется сразу на весь период - **126** календарных дней (или больше), и не важно, сколько дней вы использовали до родов. Например, если роды наступили на 10 дней раньше предполагаемого срока и дородовой отпуск составил 60 дней, послеродовой автоматически увеличивается на 10 дней, то есть будет уже не 70 дней, а 80.

Согласно ст. 125 Трудового кодекса Р.Молдова *«Женщине может быть предоставлен по ее письменному заявлению ежегодный оплачиваемый отпуск перед отпуском по беременности и родам, или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком»*.

Кроме того, в соответствии с законом, можно обратиться к работодателю с просьбой об установлении неполного рабочего дня или неполной рабочей недели. По закону (ст.97 ТК РМ) по просьбе беременной женщины, работника, имеющего детей в возрасте до четырнадцати лет или детей-инвалидов (в том числе находящихся на его попечении или под его опекой), или работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, работодатель обязан установить для них неполный рабочий день или неполную рабочую неделю.

Для того чтобы получить отпуск по беременности и родам, нужно предоставить листок нетрудоспособности (больничный) по месту работы или учебы. Пособие по материнству выдается, начиная с 30-й недели беременности.

Денежные аспекты декретного отпуска



В Молдове предоставляются следующие пособия:

- **Пособие по материнству (беременности и родам);**
- **Единовременное пособие при рождении ребенка;**
- **Ежемесячное пособие по воспитанию/уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (для застрахованных лиц) или 1,5 лет (для не застрахованных лиц).**

Застрахованные лица имеют право на пособия социального страхования при наличии общего страхового стажа не менее 3 лет. Застрахованные лица, у которых общий страховой стаж составляет менее 3 лет, имеют право на пособия социального страхования при наличии не менее 9 месяцев страхового стажа из последних 24 месяцев, предшествовавших наступлению страхового риска или рождению ребенка в случае страхового риска воспитания ребенка. *Застрахованные женщины имеют право на пособие по материнству независимо от продолжительности страхового стажа.*

На какие аспекты следует обратить особое внимание, говоря об оплате декретного отпуска?

Это пособие прямо зависит от размера заработной платы. Дело в том, что все пособия, связанные с беременностью и родами, выплачиваются не за счет средств работодателя (как зарплата), а за счет средств бюджета государственного социального страхования. Основой для исчисления пособий социального страхования, по беременности и родам является среднемесячный застрахованный доход за последние предшествовавшие наступлению страхового риска 12 календарных месяцев, на который начислялись индивидуальные взносы социального страхования. Основой для исчисления пособия по воспитанию ребенка до достижения им возраста 3 лет является среднемесячный застрахованный доход за последние предшествовавшие месяцу рождения ребенка 12 календарных месяцев, на который начислялись индивидуальные взносы социального

страхования. Календарные месяцы дородового отпуска заменяются тем же числом календарных месяцев, непосредственно предшествовавших расчетному периоду.

В случае, если на всех предприятиях в одни и те же календарные месяцы из периода 12 календарных месяцев, включенных в расчет с целью определения основы для исчисления пособий, полностью отсутствует застрахованный доход по мотивам медицинского отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, безработицы с правом на пособие по безработице, эти месяцы включаются в расчет с месячным застрахованным доходом в размере одной тарифной ставки I разряда оплаты труда работников бюджетной сферы или, по обстоятельствам, в размере гарантированной минимальной заработной платы в реальном секторе, действующем на момент наступления страхового риска, по основному месту работы застрахованного лица либо, по заявлению застрахованного лица, заменяются равным количеством календарных месяцев, непосредственно предшествовавших включенному в расчет периоду, при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

Как выплачивается пособие, если женщина рождает одного за другим 2 детей?



Если женщина беременеет вторым ребенком в то время, когда она находится в отпуске по уходу за первым ребенком до достижения им возраста 3 лет, она имеет право на пособие по материнству (беременности и родам), единовременное пособие при рождении ребенка и ежемесячное пособие по воспитанию/уходу за ребенком. Если застрахованное лицо за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления страхового риска, не имело застрахованного дохода на всех предприятиях по мотивам отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, размер пособия по материнству и пособия по воспитанию следующего ребенка определяется исходя из основы для исчисления, на базе которой были исчислены эти пособия на предыдущего ребенка.

Основой для исчисления пособия по материнству застрахованным женщинам, стаж работы *которых меньше, чем 9 месяцев* из последних 24 месяцев, является *размер одной тарифной ставки I разряда оплаты труда* работников бюджетной сферы или, по

обстоятельствам, размер гарантированной минимальной заработной платы в реальном секторе, действующий на момент наступления страхового риска, по основному месту работы застрахованной женщины.

Жена, находящаяся на содержании у застрахованного мужа, имеет право на пособие по материнству в случае подтверждения мужем страхового стажа, общий страховой стаж составляет не менее 3 лет, или при наличии 9 месяцев страхового стажа из последних 24 месяцев, предшествовавших наступлению страхового риска. В случае регистрации брака после наступления страхового риска (отпуск по беременности и родам) право на пособие устанавливается со дня регистрации брака до конца отпуска по беременности и родам.

Если жена находится на содержании у работающего мужа, пособие по материнству назначается на имя жены по основному месту работы мужа. Факт, что данное лицо является женой работающего мужа, подтверждается свидетельством о браке и удостоверением личности.

Единовременное пособие при рождении ребенка

Размер единовременного пособия по рождению ребенка - 3100 леев при рождении первого ребенка и 3400 леев при рождении каждого следующего (по состоянию на 1 апреля).

Пособие по воспитанию ребенка

Застрахованное лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет на всех предприятиях, где оно работает, пользуется правом на ежемесячное пособие по воспитанию ребенка начиная со дня предоставления отпуска и до достижения ребенком возраста 3 лет. Правом на ежемесячное пособие по воспитанию ребенка пользуется, по заявлению, одно из следующих лиц: один из родителей, дедушка, бабушка, другой родственник, непосредственно осуществляющий уход за ребенком, а также опекун, если они являются застрахованными лицами.

Если получатель пособия по уходу за ребенком восстанавливается на работе на условиях полной продолжительности рабочего времени до истечения отпуска по уходу за ребенком или устраивается на работу на другом предприятии, право на пособие приостанавливается и назначается другому лицу (папе, бабушке, деду).

Если же женщина трудоустраивается на условиях неполной занятости (до ставки), она продолжает получать и пособие, и зарплату. О выходе на работу надо уведомить кассу социального страхования и принести выписку из приказа о восстановлении на работу на условиях неполной занятости.

В случае детей-близнецов или нескольких детей в возрасте до 3 лет правом на пособие по воспитанию ребенка пользуются, по заявлению, одновременно оба родителя или одновременно мама и бабушка. На каждого ребенка назначается одно пособие.

Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком составляет 30 процентов основы для исчисления, указанной выше, но не менее 400 леев на каждого ребенка. То есть, если последние 12 месяцев ваша средняя зарплата составляет 3000 леев, то ваше пособие будет равняться 900 леям. Если же вы совсем не работали, то будете получать 400 леев в месяц

Пособие по уходу за больным ребенком

Если ребенок в возрасте до 10 лет заболел, то маме (папе и др. лицам) оплачивается больничный лист по месту работы. Это же условие действует для родителей ребенка с онкологическим заболеванием и ребенка с ограниченными возможностями при заболеваниях, не связанных с ограничением возможностей, до достижения им возраста 16 лет. Больничный не оплачивается, если мама в момент болезни ребенка, находилась в ежегодном оплачиваемом отпуске (основном или дополнительном), в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за указанным ребенком до достижения им возраста 3 лет, и за период приостановления индивидуального трудового договора.

Время обращения за пособием

За пособиями социального страхования можно обратиться на основании подтверждающих документов в течение 12 месяцев со дня выполнения условий для

назначения пособий. В случае обращения за пособием по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет после истечения 12 месяцев со дня рождения ребенка пособие назначается в ретроактивном порядке, но не более чем за 12 месяцев, предшествовавших дню обращения, если обращение имело место до достижения ребенком возраста 3 лет. Назначенные, но не востребованные своевременно пособия выплачиваются не более чем за 3 года, предшествовавших дню обращения. Пособия, не выплаченные своевременно по вине органов, назначающих или выплачивающих пособия, выдаются без ограничения каким-либо сроком.



Какие документы и куда предоставлять, чтобы получить пособие?



Пособие по материнству назначается территориальными органами социального страхования. К заявлению о назначении пособия по материнству прилагаются следующие документы в оригинале и в копиях:

- листок о медицинском отпуске, который предоставляется работодателю. Этот листок можно получить у семейного врача.
- удостоверение личности застрахованной женщины;
- удостоверение личности жены и мужа, свидетельство о браке, трудовая книжка жены или декларация жены, представленная под личную ответственность, о том, что она не является застрахованным лицом и не имеет застрахованного

дохода — в случае жен, находящихся на содержании застрахованных мужей;

- декларация для назначения пособий социального страхования застрахованного лица форма Rev-5, выданная застрахованной женщине работодателем по основному месту работы и по совместительству. В случае жен, находящихся на содержании застрахованных мужей — декларация Rev-5, выданная работодателем по основному месту работы и по совместительству мужа, за кварталный отчетный период.

Копии приложенных документов к заявлению о назначении пособия по материнству подтверждаются территориальными органами социального страхования.

Для получения **единовременного и ежемесячного пособия по воспитанию/уходу** за ребенком:

Заявление о назначении, ежемесячного пособия по воспитанию/уходу за ребенком подается в территориальную кассу социального страхования. К заявлению о назначении единовременного пособия при рождении ребенка и ежемесячного пособия по воспитанию/уходу за ребенком прилагаются следующие документы:

- документ, удостоверяющий личность матери или отца;

- свидетельство о рождении ребенка, при необходимости, свидетельство о рождении предыдущего ребенка;
- справка о рождении ребенка (только для получения единовременного пособия при рождении ребенка);
- выписка из приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком (только для работающих лиц);
- при необходимости, документ, подтверждающий, что мать (отец, опекун, попечитель) ребенка не работает (трудовая книжка, справка, выданная учебным заведением, справка, выданная территориальным агентством занятости населения);
- в случае невозможности документально подтвердить факт отсутствия работы, заявитель под личную ответственность прилагает письменную декларацию о том, что он не работает.
- Справка о составе семьи (выдается примэрией).

При возникновении вопросов, можно обращаться по адресу:

м.Комрат, улица Ленина,207. Телефон 0-298-2-51-05

**Автор: Светлана Миронова,
Начальник Представительства Офиса Народного адвоката**