



CENTRUL PENTRU DREPTURILE OMULUI DIN MOLDOVA
ЦЕНТР ПО ПРАВАМ
ЧЕЛОВЕКА В
МОЛДОВЕ
THE CENTER FOR
HUMAN RIGHTS
OF MOLDOVA



MD-2012, Moldova, Chișinău,
str. Sfatul Țării, 16

Tel: 234 – 800; Fax: 225 – 442
E-mail: cpdom@mdl.net

nr. _____
la nr. _____ din _____

Domnului Dumitru STĂVILĂ
Directorul Inspectoratului de Stat al Muncii

DEMERS

În baza art.28 alin(1) lit.b) din Legea cu privire la avocații parlamentari

În conformitate cu prevederile art.21 alin.(1) din Legea cu privire la avocații parlamentari, ombudsmanul s-a autosesizat pe faptul informațiilor publicate în mass media cu referire la protestul desfășurat în fața Guvernului, de către angajații Societății pe Acțiuni „Alimentarmaș” nemulțumiți că nu și-au primit salariile restante pentru munca prestată în ultimii 8 ani de zile¹.

Potrivit informației din presă, la data de 16.04.2014 un grup de protestatari disperați că nu și-au primit banii pentru munca prestată timp de 8 ani, s-au adunat în fața Guvernului și au cerut ca autoritățile centrale să oblige conducerea uzinei de utilaj „Alimentarmaș” să le plătească restanțele. Prin urmare, unii angajați spun că au încercat să-și obțină salariile neplătite prin instanța de judecată, dar fără succes. Asta chiar dacă statul deține acțiuni la uzina „Alimentarmaș”, întreprindere care este în proces de faliment.

În opinia ombudsmanului, informațiile relatate trezesc îngrijorări serioase care urmăresc încălcarea drepturilor fundamentale garantate de art. 43 și 46 din Constituția Republicii Moldova, manifestat prin neplata salariului la timp de către Societatea pe Acțiuni „Alimentarmaș”. Totodată, prin neachitarea salariului se încalcă dreptul fundamental la un trai decent garantat de art.47 din Constituția Republicii Moldova.

Este de notat că potrivit prevederilor art. 9 alin.(1) lit.(d) din Codul Muncii, salariatul are dreptul „la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului

¹ <http://www.jurnal.md/ro/news/-i-au-cer-it-salariile-in-fa-a-guvernului-1167870/>

efectuat". Art. 10 alin.(2) lit.(h) din Codul Muncii, angajatorul este obligat „să plătească integral salariul în termenele stabilite de prezentul cod, de contractul colectiv de muncă și de contractele individuale de muncă”. Art. 142 din Codul Muncii, prevede „Termenele, periodicitatea și locul de plată a salariului”. Totodată, este de menționat că potrivit prevederilor art. 144 alin.(1) din Codul Muncii „Plata salariilor este efectuată de angajator în mod prioritar față de alte plăți, inclusiv în caz de insolvabilitate a unității”.

În accepțiunea Curții Europene a Drepturilor Omului, salariul constituie un “bun”, iar drepturile de natură salarială intră în sfera dreptului de proprietate reglementat de art.1 din Protocolul nr.1 la Convenție. Curtea reține că o persoană poate pretinde **la drepturile sale salariale** doar pentru perioada efectivă în care a desfășurat o anumită activitate. Reclamantul poate pretinde încălcarea art.1 al Protocolului nr.1 doar în măsura în care decizia contestată se referă la “proprietatea” sa în sensul acestei dispoziții. “Proprietatea” poate fi o “proprietate existentă”, sau active, inclusiv creanțe, cu privire la care solicitantul pretinde că el sau ea are cel puțin o “**speranță legitimă**” de a obține satisfacerea efectivă a dreptului său de proprietate.

Din aceste considerente ombudsmanul consideră că Inspectoratul de stat trebuie să-și intensifice eforturile pentru efectuarea controalelor efective la întreprinderi în vederea respectării prevederilor legale referitoare la retribuirea muncii precum și garanțiile și compensațiile ce decurg din relațiile de muncă.

În lumina celor expuse și ținând cont de prevederile Legii nr.140-XV din 10 mai 2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii, în temeiul art. 21, 28 alin.(1) lit.b) din Legea cu privire la avocații parlamentari Vă încurajăm, stimate dle Director, să dispuneți investigarea minuțioasă a gradului de respectare de către Societatea pe Acțiuni „Alimentarmaș” a legislației muncii în cazul expus mai sus, în special normele cu privire la retribuirea muncii și întreprinderea măsurilor ce necesită după caz pentru a fi trase la răspundere persoanele vinovate.

Despre rezultatele controalelor efectuate și încălcările depistate, Vă solicităm respectuos să informați ombudsmanul în termeni proximi.

Rămânem la dispoziția Dvs. în speranța unei colaborări eficiente în domeniul apărării drepturilor fundamentale ale omului.

Cu respect,

Aurelia GRIGORIU
Avocat parlamentar

Ex. Muntean Ig